

## **ПРИНЯТО**

на заседании рабочей группы  
по реализации проекта «Фабрика  
дидактических материалов с  
использованием дополненной  
реальности»  
ГБОУ СОШ №17 Санкт-Петербурга  
Протокол № 2 от 06.06.2019 г.

## **УТВЕРЖДЕНО**

И.о. директора ГБОУ СОШ № 17  
Санкт-Петербурга  
Приказ № 73/4-ОД от «06» июня 2019 г.

\_\_\_\_\_ Т.И. Григорьева

# **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА УЧАСТНИКОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ И ПРИВЛЕЧЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ФАБРИКА ДИДАКТИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ДОПОЛНЕННОЙ РЕАЛЬНОСТИ»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает *особенности* оплаты труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов из числа работников школы для реализации проекта «Фабрика дидактических материалов с использованием дополненной реальности» Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Образовательное учреждение).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях формирования *единых подходов* к оплате труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта.

1.4. Настоящее Положение применяется при определении *размера оплаты* труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта.

## **2. Основные принципы и критерии оплаты труда**

2.1. При разработке условий оплаты труда учитываются следующие принципы:

- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для получения выплат всем участникам рабочей группы;
- обеспечение зависимости величины оплаты труда от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, в соответствии с критериями;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей.

2.2. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта представляет собой сумму денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работников Образовательного учреждения, выплат работникам за высокое качество и достижения в рамках реализации проекта «Фабрика дидактических материалов с использованием дополненной реальности».

2.3. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта устанавливаются исключительно в пределах суммы, утвержденной в

Бюджете проекта, на оплату труда рабочей группы по созданию методических разработок по направлению расходов «Выплаты персоналу».

2.4. Основаниями для выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам являются критерии и показатели качества и результативности их деятельности в рамках реализации проекта **(в соответствии с Приложением 1)**.

### **3. Порядок установления выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта**

3.1. Для распределения выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта создается комиссия. Состав комиссии утверждается приказом директора школы и включает в себя председателя рабочей группы проекта, заместителя председателя, координатора, секретаря.

3.2. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта начисляется по итогам выполнения всех видов работ.

3.3. По итогам выполнения всех видов работ заполняется лист самоанализа с учетом критериев и показателей качества и результативности их деятельности в рамках реализации проекта.

3.4. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда рабочей группы и привлеченных специалистов по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.5. Комиссией производится подсчет баллов по утвержденным критериям.

3.6. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины, отказ или недобросовестное выполнение работы в ходе реализации мероприятий проекта, оформленных соответствующим приказом по школе.

### **4. Порядок выплат стимулирующего характера**

4.1. Размер выплат устанавливается после согласования и утверждения результатов мониторинга их деятельности в ходе реализации мероприятий проекта.

4.2. Выплаты участникам рабочей группы утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

4.3. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла необходимо сумму по направлению расходов «Выплаты персоналу» разделить на общее количество баллов и получить стоимость одного балла. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного участника рабочей группы. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного участника рабочей группы.

Произведенный расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

4.4. Выплаты назначаются единовременно по итогам выполнения мероприятий проекта.

**Критерии и показатели качества и результативности  
деятельности в рамках реализации проекта «Фабрика дидактических  
материалов с использованием дополненной реальности»**  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 17  
Василеостровского района Санкт-Петербурга

<b>№ п/п</b>	<b>Параметры</b>	<b>Критерии оценки эффективности</b>	<b>Самооценка в баллах</b>	<b>Корректировка баллов комиссией</b>
1	Обеспечение информационного сопровождения о ходе и результатах реализации проекта	10 баллов		
2	Участие в заседаниях рабочей группы	по 5 за каждое		
3	Участие в разработке нормативно-правовой документации и локальных актов	10 баллов		
4	Управление сетевым взаимодействием, приглашение партнеров к сетевому сотрудничеству	20 баллов		
5	Участие в обучающих занятиях в очной и дистанционной форме с представителями организаций-партнеров	10 баллов		
6	Участие в организации и проведении вебинаров	10 баллов за каждый		
7	Разработка методических рекомендаций по созданию контента с дополненной реальностью	20 баллов		
8	Разработка сценариев проведения социально значимых мероприятий в рамках РДШ и «Юнармии»	10 баллов за каждый		
9	Разработка сборника технологических карт уроков в начальной школе	10 баллов за каждый		
10	Разработка и обновление Интернет-ресурса «Открытая игровая площадка с дополненной реальностью»	10 баллов		
11	Разработка методического пособия по созданию и работе с виртуальным образовательным комплексом «EduRoom»	10 баллов		
12	Обучение на курсах повышения квалификации по теме проекта	5 баллов		
13	Подготовка сценария видеоролика	10 баллов		
14	Участие в съемках видеоролика	20 баллов		
15	Участие в итоговой очно-дистанционной конференции	10 баллов		
16	Техническое сопровождение	10 баллов		
<b>ИТОГО</b>		<b>200 баллов</b>		